

# AGIR SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LE CSE ET LA CSSCT

**TARIF**  
par stagiaire  
(non soumis à TVA)  
5 jours : 36 x le Taux du  
SMIC  
Tarifs en vigueur pour  
l'année 2024

**DURÉE**  
3 + 2 jours - 35h  
Présentiel

Un travail inter session est requis entre  
les 5 jours de formation

## Animation

Formateurs et Formatrices Mutual Formation

## Modalités d'accessibilité

Afin d'adapter les modalités d'accueil pour la formation, nous vous invitons à prendre contact avec nous.

## Modalités d'inscription

Trente jours minimums avant le début de la formation

## Délais d'accès

Deux jours minimums avant le début de la formation

## Moyens pédagogiques

Travaux en plénière  
Remue-méninges  
Travaux en sous-groupes

## Supports techniques

vidéoprojecteur, tableau papier,  
tableau blanc et  
documents pédagogiques

## Modalités de suivi

Feuille d'émargement  
Signature électronique

## Modalités d'évaluation

Questionnaire en amont  
Mise en situation  
Questionnaire d'évaluation et  
d'appréciation  
Attestation de fin de formation

**Rappel**  
L'organisme de formation est choisi par l'élu.e et ne peut être imposé par l'employeur

## Public

Adhérent.es CFDT

Élu.e.s Titulaires ou suppléant.e.s du comité social et économique (CSE), RS CSE et membres de la commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT)

## Prérequis

Aucun prérequis

## Objectifs

- Permettre à l'élu(e) CSE de connaître ses missions, son mandat syndical, son champ d'action par la pratique d'enquêtes de proximité
- Élaborer des projets d'action pour la prévention des risques professionnels et la santé au travail

## Programme

- Présenter son entreprise et sa situation en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- Connaître le rôle de l'élu(e) CSE, membre commission SSCT
- Connaître les missions et les moyens d'action du CSE, commission SSCT
- Observer une situation de travail
- Construire un réseau (acteurs internes et externes)
- Apprendre la technique d'enquête
- Construire un projet d'action (travail intersession)
- Restituer et analyser le travail d'intersession
- Déterminer ce qu'est un « fait, une opinion, un jugement »
- Apprendre la technique « arbre des causes »
- Analyser des documents